

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования

«Волна»

Липецкого муниципального округа Липецкой области



Утверждаю:

Директор МАУ ДО Волна

В.М.Кенчошвили

Приказ № 65 от 12.12.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
в МАУ ДО Волна

1. Общие положения

1.1. Настоящее *Положение об Общем собрании трудового коллектива* разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2 Общее собрание трудового коллектива ОУ является коллегиальным органом управления и создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3 Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности ОУ в целом и трудового коллектива ОУ

1.4 Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

1.5 Решения Общего собрания трудового коллектива ОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией ОУ, всеми членами.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива ОУ руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

К исключительной компетенции Общего Собрания трудового коллектива ОУ относится:

- избрание совета трудового коллектива;
- принятие решения о заключения коллективного договора, обсуждение его содержания;
- обсуждение и принятие «Правил внутреннего трудового распорядка», режима работы Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета о деятельности совета трудового коллектива о выполнении трудового договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов.

2.2. Общее Собрание трудового коллектива ОУ может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности ОУ (вопросы состояния трудовой дисциплины в ОУ и мероприятия по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками ОУ, вопросы охраны и безопасности условий труда работников и др.) и (или) или передавать данные полномочия другим коллегиальным органам управления ОУ.

3. Состав Собрания и организация его работы

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ОУ входят все работники ОУ.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектива могут входить представители других органов коллегиального управления
- 3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива ОУ из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива ОУ:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива ОУ;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива ОУ (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией ОУ);
 - определяет повестку дня (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией ОУ);
 - контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива ОУ (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией ОУ).
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по инициативе директора ОУ.
- 3.6. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива школы может произойти по требованию директора ОУ или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.
- 3.7. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.
- 3.8. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива ОУ
- 3.9. Решение Общего собрания трудового коллектива ОУ (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

4. Права Общего собрания трудового коллектива школы.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива ОУ имеет право:
- участвовать в управлении ОУ;
 - выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, общественные организации.
- 4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива ОУ имеет право потребовать обсуждения Общим Собранием трудового коллектива ОУ любого вопроса, касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива ОУ участник Собрания имеет право высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего Собрания трудового коллектива ОУ

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива ОУ несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего Собрания трудового коллектива ОУ.

6.1. Заседания Общего Собрания трудового коллектива школы оформляются протоколом, который ведет секретарь.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания трудового коллектива ОУ.

6.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего Собрания трудового коллектива ОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью ОУ и подписывается директором ОУ, ведется рукописно.

6.6. Книга протоколов Общего Собрания трудового коллектива ОУ хранится в делах ОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6.7. Все решения Общего Собрания трудового коллектива ОУ своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.